

2, rue du 24-Septembre
CH-2800 Delémontt +41 32 420 58 80
f +41 32 420 58 81
secre.srh@jura.ch

Delémont, janvier 2025

INFORMATION SRH 2025/1

Aux collaborateurs dont le salaire est versé par le SRH

Avec indication des taux de cotisations sociales en vigueur au 1^{er} janvier 2025

Renchérissement

Selon décision du Gouvernement, l'échelle des traitements du personnel de l'Etat (échelle « U ») est adaptée de +0.58% au 1^{er} janvier 2025. Les salaires versés cette année correspondront donc à la valeur de 103.30 sur la base de l'indice suisse des prix à la consommation – IPC ¹ – (base 100 de décembre 2010).

- indice des salaires versés en 2024 (valeur échelle)	:	102.70
- indice des prix en juillet 2024 (mois de référence)	:	105.50
- renchérissement constaté de (arrondi)	:	2.72%
- renchérissement octroyé pour 2025	:	0.58%

Bulletin et certificat de salaire

Pour les personnes qui disposent du guichet virtuel des employés, la fiche de paie est disponible tous les mois en ligne. Pour les personnes qui reçoivent la fiche de paie au format papier, le bulletin est envoyé uniquement lorsque le montant du salaire payé change d'un mois à l'autre. Courant 2025, le bulletin de salaire ne sera plus envoyé au format papier aux personnes dont l'accès au guichet virtuel des employés est possible.

Le certificat de salaire n'est envoyé, au format papier, qu'aux personnes ne disposant pas d'un accès au guichet virtuel des employés.

Païement du salaire en 2025 (dates valeur du versement)

Janvier	24	Mars	25	Mai	23	Juillet	25	Septembre	25	Novembre	25
Février	25	Avril	25	Juin	25	Août	25	Octobre	24	Décembre	19

Le paiement des salaires a lieu en principe le jour indiqué ci-dessus. Le moment du crédit dans la journée peut toutefois varier en fonction de l'établissement bancaire.

¹ Source : Office fédéral de la statistique

Devoir de communication des collaborateurs

La mise à jour de certaines informations relatives à la situation personnelle du collaborateur est indispensable pour assurer une gestion adéquate des salaires et des droits qui en découlent. Il convient dès lors de communiquer sans délai au Service des ressources humaines les changements intervenant notamment dans les domaines suivants :

- Etat civil : mariage, partenariat enregistré, séparation, divorce, décès, changement de nom et de sexe ;
- Naissance d'un enfant ou tout changement concernant les allocations familiales ;
- Compte salaire : communication du changement par courrier ou courriel avec remise d'un relevé d'identité bancaire (RIB) ou d'une photo de la carte bancaire avec mention distincte du nom et du n° IBAN (si paiement à l'étranger : coordonnées bancaires complètes et code Swift/BIC ; paiement en francs suisses, les frais de transaction et de change sont à la charge de l'employé) ;
- Adresse privée (déménagement), courriel privé et numéro de téléphone, permis de séjour et nationalité (renouvellement, changement de statut, naturalisation suisse).

13^{ème} salaire

Le versement du 13^{ème} salaire intervient en décembre. Pour des raisons particulières, un paiement partiel peut intervenir en cours d'année (changement de fonction, contrat temporaire, remplacement, etc.).

En cas de paiement à l'heure, la part de 13^{ème} salaire est versée chaque mois.

Cotisations sociales

Assurance-vieillesse et survivants / invalidité / allocation perte de gain (AVS/AI/APG)

Le taux de cotisation est de :

- 5.30 % sur le salaire

(taux inchangé)

En cas de revenu de minime importance (jusqu'à 2'500 francs par an), les cotisations ne sont prélevées qu'à la demande de l'employé. Pour les personnes en âge de retraite AVS, une franchise annuelle de 16'800 francs (ou 1'400 francs/mois) est appliquée. Cette franchise peut être supprimée à la demande de l'employé en début d'année.

Assurance-chômage (AC)

Le taux de cotisation est de :

- 1.10 % sur le salaire jusqu'à 148'200 francs

(taux et plafond inchangés)

Assurance perte de gain maladie (PGM)

Le Groupe Mutuel assure la perte de gain maladie (après 30 jours d'attente). Pour rappel, employeur et employés contribuent à l'assurance de manière paritaire.

Pour le personnel, le taux de cotisation est de :

- 0.93 % sur le salaire jusqu'à 300'000 francs

(taux inchangé)

Assurance-accidents non professionnels obligatoire (LAA)

Le Groupe Mutuel couvre les risques accidents de la plupart des employés.

Le taux de prime pour les accidents non professionnels est de :

- 1.195 % sur le salaire jusqu'à 148'200 francs

(taux inchangé)

Le personnel du Département de l'environnement est assuré auprès de la SUVA. Le taux de prime ci-dessus (taux du Groupe Mutuel) leur est toutefois appliqué. Le personnel de l'Unité d'accueil psychothérapeutique (UAP) est également couvert par la SUVA ; le taux de prime applicable est de **1.45 %**.

Quelques rappels utiles :

- **Couverture** : les employés occupés au moins 8 heures par semaine (5.5 leçons dans l'enseignement) par un même employeur sont assurés contre les accidents non professionnels par le biais de ce dernier.
- **Début de l'assurance** : l'assurance prend effet le 1^{er} jour où débute le rapport de travail (selon le contrat de travail). La couverture intervient donc également si le 1^{er} jour du mois tombe par exemple un dimanche.
- **Fin de l'assurance** : la couverture des accidents non professionnels cesse de produire ses effets à l'expiration du 31^{ème} jour qui suit la fin des rapports de service ou du droit au demi-salaire au moins.
- **Assurance par convention** : à l'issue du délai précité et si l'employé ne reprend pas d'activité professionnelle (min. 8h/semaine), la couverture des accidents non professionnels peut être prolongée par convention auprès du Groupe Mutuel pour 6 mois maximum. Après cette période, il convient de couvrir obligatoirement le risque par le biais de la caisse-maladie.

Assurance-accidents - couverture des réductions LAA

L'ensemble du personnel régulier sous contrat assuré en accidents non professionnels est couvert contre le risque de réduction des prestations en LAA. Dans l'assurance obligatoire, des réductions sont prévues en cas de faute grave ou lors d'entreprise téméraire (ex. sport dangereux). La couverture permet, à certaines conditions fixées par l'assureur, de compenser l'éventuelle réduction. En cas de diminution des indemnités LAA sans compensation, le salaire est réduit dans les mêmes proportions que celles de l'assureur.

Le taux de cotisation est de :

- 0.022 % sur le salaire jusqu'à 148'200 francs

(taux inchangé)

Assurance-accidents complémentaire facultative - frais de guérison

L'assurance complémentaire, facultative, couvre en particulier les frais de traitement et de guérison en complément à la LAA obligatoire, par exemple l'hospitalisation en division privée (ou demi-privée selon l'établissement) ainsi que certains dommages dentaires dus à la mastication non couverts par l'assurance-accidents obligatoire.

Le taux de cotisation est de :

- 0.210 % sur le salaire jusqu'à max. 148'200 francs

(taux inchangé)

Il est possible d'activer ou de supprimer la couverture complémentaire « frais de guérison », pour le mois suivant la demande, par une communication au SRH (adm.srh@jura.ch).

Caisse de pensions (CPJU)

Cotisation ordinaire : la cotisation est calculée en fonction de l'âge et sur la base du traitement cotisant. Ce dernier correspond aux 90 % du traitement annuel, après contribution Plan Equilibre, réduit du montant de coordination (correspondant aux 2/3 de la rente simple maximale AVS, soit **20'160** francs en 2025).

L'employé a la possibilité d'opter pour un plan d'épargne PLUS avec un taux de cotisation augmenté de 1 % ou de 3 %. Le site Internet de la Caisse de pensions fournit de plus amples informations.

Traitement cotisant = (traitement annuel brut après contribution x 90 %) - (20'160 x taux d'occupation)

Cotisation d'exécution du plan de financement : taux de 1 % du traitement cotisant

(taux inchangé)

Contribution Plan Equilibre

Dans le cadre des mesures du Plan Equilibre, le Parlement a décidé d'introduire, au 1^{er} janvier 2024 et pour une durée de trois ans, une contribution sur les salaires de 1.90 %. Ce pourcentage sera prélevé sur le traitement de base brut découlant de l'échelle des salaires, y compris sur la part 13^{ème} salaire, que ce soit sur les salaires mensuels ou payés à l'heure ou à la leçon.

Allocations et paiements spéciaux

(montants inchangés)

Allocations familiales

Allocation pour enfant (moins de 16 ans)	275.00	/mois
Allocation de formation (dès 16 ans et jusqu'à 25 ans)	325.00	/mois
Allocation de naissance ou d'adoption	1'500.00	/enfant

Rétributions spécifiques

Apprenti-e-s *		
Pré-apprentissage	620.00	/mois
1 ^{ère} année	770.00	/mois
2 ^{ème} année	980.00	/mois
3 ^{ème} année	1'480.00	/mois
4 ^{ème} année	1'620.00	/mois
Stagiaires *		
Modèle EC 2+1	1'480.00	/mois
Modèle EC 3+1, pré-HEG/HES/ES, autres	1'620.00	/mois
Universitaires / HEG / HES (durant les études)	1'800.00	/mois
Universitaires post Bachelor (stage obligatoire)	2'000.00	/mois
Universitaires post Master (stage obligatoire)	2'200.00	/mois
Stagiaires HEG en emploi *		
1 ^{ère} année	3'600.00	/mois
2 ^{ème} année	4'000.00	/mois
3 ^{ème} année	4'400.00	/mois
4 ^{ème} année	4'800.00	/mois
Autres personnels		
Aide-concierge, personnel auxiliaire (tout compris)	26.00	/heure
Médecin scolaire (tout compris)	90.00	/heure
Jeunes occupé-e-s à titre ponctuel		
Selon loi sur le salaire minimum (part 13 ^{ème} comprise)	21.40	/heure

* Montant correspondant au salaire à 100%

Site Internet : www.jura.ch/srh

Site Internet Caisse de pensions : www.cpju.ch

Contact : adm.srh@jura.ch, 032/420.58.80